pharmakon

ESG-rapport 2025

pharmakon

Forord

Formålet med denne ESG-rapport er at give et transparent overblik over Pharmakons arbejde med bæredygtighed inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift. Som uddannelses- og udviklingscenter og som konferencecenter har vi et særligt ansvar for at forene viden, kvalitet og omtanke i alt, hvad vi gør.

Rapporten dækker perioden 1. januar – 31. december 2025 og udgør et vigtigt skridt i den fortsatte udvikling af Pharmakons arbejde med bæredygtighed. Vi arbejder målrettet på at bidrage til den grønne og sociale omstilling og ønsker med rapporten at skabe transparens, styrke tilliden til vores virksomhed og understøtte en mere bæredygtig udvikling.

Vi ser ESG-rapporteringen som et redskab til både at dokumentere resultater og understøtte dialog og løbende forbedringer. Vores ambition er at forene forretningsudvikling med samfundsansvar og dermed skabe værdi for medarbejdere, kursister, studerende, gæster og samarbejdspartnere.

Rapporten bygger på tilgængelige, dokumenterede oplysninger og er ikke tredjepartsverificeret. Vi arbejder løbende på at forbedre datakvaliteten og udvide opgørelsesgrundlaget, og rapporteringen vil derfor blive videreudviklet i de kommende år.

Spørgsmål vedrørende rapporten eller Pharmakons ESG-arbejde kan rettes til konferencecenterdirektør Annemette Noer eller administrerende direktør for Pharmakon a/s Lotte Fonnesbæk.

Indhold

Introduktion

5 Ledelsesberetning
6 Grundlag for udarbejdelse
7 Højdepunkter 2025

Vores forretning

9 Vores forretning og værdikæde
10 Vores væsentligste områder

ESG-rapportering

12 ESG-nøgletal
13 E – Miljø
22 S – Social
27 G – Forretningsadfærd

Introduktion

- Ledelsesberetning
- Grundlag for udarbejdelse
- Højdepunkter 2025

Ledelsesberetning

I 2025 har Pharmakon fortsat arbejdet med at integrere miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) hensyn i vores strategi og daglige drift. Vores ambition er at understøtte ansvarlig virksomhedsdrift og skabe langsigtet værdi for både samfundet og vores interessenter gennem gennemsigtighed, ansvarlighed og en systematisk tilgang til bæredygtighed.

I løbet af året har vi videreudviklet vores ESG-arbejde og styrket datagrundlaget for rapportering og styring. Som led heri har vi taget udgangspunkt i vores dobbelt væsentlighedsanalyse i henhold til VSME-standarden, hvor vi har identificeret vores væsentligste påvirkninger, risici og muligheder inden for miljø, sociale forhold og governance. Derudover har vi udarbejdet klimaregnskab for scope 1 og 2 i Klimakompasset samt gennemført en værdikædekortlægning og interessentanalyse, der bidrager til et bedre beslutningsgrundlag for vores fremadrettede ESG-indsatser.

I 2025 har vi samtidig haft fokus på at styrke governance og processer omkring ESG-data og -nøgletal. Der er arbejdet målrettet med at etablere mere strukturerede arbejdsgange for indsamling, dokumentation og opfølgning på ESG-data, så organisationen i højere grad kan anvende data aktivt i både rapportering og ledelsesmæssige beslutninger. Dette arbejde bidrager til at sikre en mere robust og fremtidssikret tilgang til bæredygtighed og til at forankre ESG som en integreret del af den daglige drift.

Pharmakon har siden 2008 været certificeret med Green Key og opnåede i august 2024 også Svanemærket. Disse certificeringer afspejler vores arbejde med systematisk at reducere vores miljøpåvirkning og sikre en ansvarlig drift af vores konferencecenter. Derudover har vi tilsluttet os FN's Global Compact og arbejder ud fra dets principper inden for menneskerettigheder, arbejdsforhold, miljø og antikorruption.

Vi ser ESG som en integreret del af Pharmakons forretningsmodel og som et vigtigt redskab til at styrke vores udvikling, risikostyring og relationer til kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Gennem en systematisk og langsigtet indsats ønsker vi at bidrage til en mere ansvarlig og bæredygtig udvikling i de rammer, vi opererer i.

Grundlag for udarbejdelse (B1)

Denne rapport er udarbejdet i henhold til Basismodulet i den frivillige SMV Standard for bæredygtighedsrapportering (VSME). Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis og dækker således ikke andre selskaber end Pharmakon. Rapporten dækker perioden 1. januar – 31. december 2025.

Pharmakon forpligter sig til, at arbejde ansvarligt og transparent inden for rammerne af ESG-rapporteringen, og alle præsenterede data og opgørelser i rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i tilgængelige og dokumenterede oplysninger.

Nedenfor fremgår de grundlæggende informationer om Pharmakon:

Virksomhedsform	NACE* Sektor kode	Balancesum
Aktieselskab	Primær: 551000 Sekundær: 853200	120.024 t.kr.

Omsætning	Gns. antal fuldtidsansatte	Oplysninger udeladt
143.466 t.kr.	132	N/A

* NACE-sektorkode er en europæisk branchekode, der bruges til at klassificere virksomheder efter deres økonomiske aktivitet.

Pharmakon har følgende lokation:
Milnersvej 42, 3400 Hillerød

pharmakon

Højdepunkter 2024 – 2025

Januar 2025
Ledergruppen har deltaget i en temadag om bæredygtighed med fokus på at omsætte strategi til handling.

Temadag for ledelsen

I starten af 2025 begynde vi på udarbejdelsen af vores første dobbelt væsentlighedsanalyse og kortlægning af vores værdikæde.

Udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsanalyse

December 2025
Vi har afleveret vores første ESG-rapport.

ESG-rapport 2024

Bestyrelsestræning – Bæredygtighed

December 2024
Bestyrelsen har gennemført en grundlæggende introduktion for at øge den strategiske indsigt i ESG.

Færdiggørelse af klimaregnskab

Vi har færdiggjort vores første fulde klimaregnskab, der inkluderer scope 1 og 2.

Vores forretning

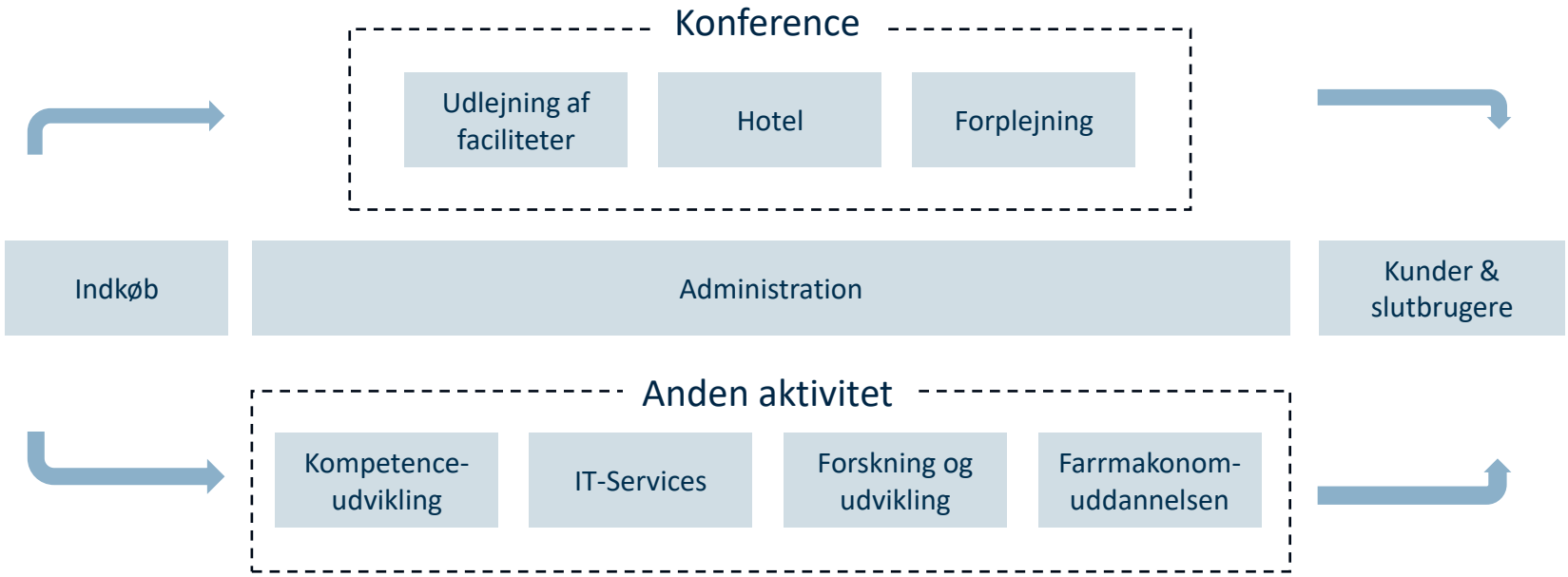
- Vores forretning og værdikæde
- Vores væsentligste områder

pharmakon

Vores forretning og værdikæde

Pharmakon a/s ejes af Danmarks Apotekerforening. Pharmakon arbejder inden for flere forretningsområder, der alle bidrager til udvikling af kompetencer, kvalitet og sikker brug af medicin. Pharmakons væsentligste aktiviteter omfatter:

- Pharmakon Konferencecenter, der danner rammen om uddannelse og udvikling samt afholdelse af møder og konferencer
- Kurser, efteruddannelse og konsulentydelser målrettet life science-industrien og leverandører til life science-industrien
- Farmakonomuddannelsen – en offentlig sundhedsuddannelse på professionsbachelorniveau, hvor de studerende tilbydes kostophold på Campus Pharmakon
- Kurser, efteruddannelse og konsulentydelser til apotekerne med fokus på faglig udvikling og kvalitetsarbejde
- Forskning og udvikling med fokus på sikker brug af medicin
- IT-services, der understøtter apotekernes drift, kvalitetsarbejde og digitale udvikling



pharmakon

Vores væsentligste områder

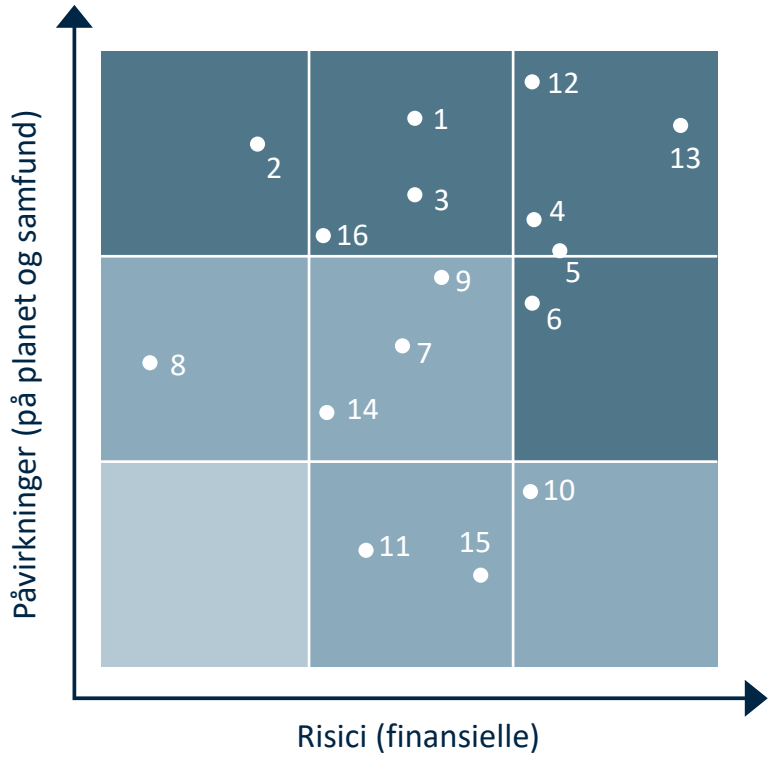
Pharmakon gennemførte i foråret 2025 en dobbelt væsentlighedsanalyse i samarbejde med ESG Rådgiverne med henblik på at identificere og prioritere de mest væsentlige bæredygtighedsemner ud fra både et påvirknings- og et finansielt perspektiv.

Der er ikke gennemført en ny analyse i 2025. Resultaterne fra den seneste analyse anvendes derfor fortsat som grundlag for prioriteringen af bæredygtighedsemner samt for vurderingen af risici, impacts og muligheder i denne rapport.

Analysen opdateres i 2026, hvis nødvendigt.

De væsentligste områder for Pharmakon

- Arbejdsmiljø, trivsel og sundhed
- Sikkerhed og persondata
- Certificeringer
- Grønt køkken



1. CO_2-udledning i bygningen
2. Vandforbrug i kursus- og konferencecenter
3. Madspild og fødevareforbrug
4. Certificeringer
5. Grønt køkken
6. Brug af rengøringsmidler og kemi
7. Affald
8. Indkøb af kortlivede materialer
9. Ansvarlig leverandørhåndtering
10. Transport af gæster og medarbejdere
11. Biodiversitet
12. Arbejdsmiljø, trivsel og sundhed
13. Sikkerhed og persondata
14. Bidrag til lokalsamfundet
15. Politikker for adfærd og forretningsetik
16. Diversitet

ESG-rapportering

- ESG-nøgletal
- E – Miljø
- S – Social
- G – Virksomhedsadfærd

pharmakon

ESG-nøgletal

Kategori	Datapunkt	Resultat 2024	Resultat 2025	Udvikling
Environment (E)	CO_2-udledning – Scope 1 (B3)	2,05 tCO_2e	0 tCO_2e	-100 %
	CO_2-udledning – Scope 2, lokationsbaseret (B3)	116,93 tCO_2e	97,83 tCO_2e	-16,3 %
	CO_2-udledning – Scope 3 (B3)	- tCO_2e	- tCO_2e	-
	CO_2-udledning – Total (B3)	**118,98 tCO_2e**	**97,83 tCO_2e**	**-17,8 %**
	Energiforbrug – vedvarende (B3)	1748,91 MWh	1708,2 MWh	-2,3 %
	Energiforbrug – ikke-vedvarende (B3)	359,14 MWh	431,4 MWh	+20,1 %
	Energiforbrug – total (B3)	**2108,05 MWh**	**2139,6 MWh**	**+1,5 %**
	Vandudtag (B6)	6818,3 m^3	6671,0 m^3	-2,2 %
	Samlet affald (B7)	79,23 ton	67,17 ton	-15,2 %
	Heraf farligt affald (B7)	0,20 ton	0,84 ton	+320 %
Social (S)	**Arbejdsstyrke – generelle karakteristika (B8)**			
	Antal ansatte	125	132	+5,6 %
	Heraf kvinder	93 (74 %)	95 (72 %)	+2,2 %
	Heraf mænd	32 (26 %)	37 (28 %)	+15,6 %
	Medarbejderomsætning	16,8 %	18,3 %	+8,9 %
Governance (G)	**Forretningsadfærd – domme og bøder for korruption/bestikkelse (B11)**			
	Antal domme	0	0	0 %
	Samlet bødestørrelse	0	0	0 %

pharmakon

E

Miljø

(E) Miljø – Energiforbrug (B3)

Energiforbrug i MWh				
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug	
			2024	2025
Elektricitet	619,2	117,4	722,4	736,6
Brændstoffer	0	0	8,6	0
Fjernvarme	1089,0	314,0	1377	1403,0
Total	**1708,2**	**431,4**	**2108,1**	**2139,6**

Det samlede energiforbrug er steget svagt fra 2.108 MWh i 2024 til 2.140 MWh i 2025, hvilket primært afspejler et øget aktivitetsniveau i konference- og undervisningsfaciliteterne. I 2025 er brændstofforbruget reduceret til 0, da Pharmakon har overgået til 100 % elbiler i bilflåden.

Pharmakon arbejder målrettet på at reducere sit energiforbrug og minimere klimaaftrykket fra driften. I 2025 bestod 84 % af den anvendte elektricitet af vedvarende energi, baseret på energileverandørens miljødeklaration.

Virksomheden følger systematisk sit energiforbrug og anvender data til at identificere nye muligheder for besparelser. Fokus er både på tekniske løsninger og adfærdsændringer blandt medarbejdere og gæster, så energiforbruget reduceres uden at gå på kompromis med komfort eller kvalitet. Tiltagene bidrager til at reducere CO_2-udledningen og understøtter FN's Verdensmål 7 om bæredygtig energi og mål 13 om klimaindsats.

Pharmakon har en målsætning om at nedbringe det samlede energiforbrug og arbejder kontinuerligt med at optimere forbruget gennem energieffektive løsninger og løbende opfølgning på energidata.

Regnskabspraksis

Energiforbrug måles som det samlede forbrug af elektricitet, varme, køling og brændstoffer (fyringsolie) anvendt i virksomhedens drift. Data indhentes primært fra leverandørfakturaer, måleraflæsninger samt interne registreringer. Energiforbruget opgøres i MWh og fordeles på relevante energikilder.

(E) Miljø – CO_2e udledning (B3)

Udledning af drivhusgasser (CO_2e)				
			Andel af udledning	
	2024	**2025**	**2024**	**2025**
Scope 1	2,05	0	1,7 %	0 %
Scope 2	116,93	97,83	98,3 %	100 %
Total	**118,98**	**97,83**	**100 %**	**100 %**

Pharmakon opgør på nuværende tidspunkt scope 1- og scope 2-udledninger. I 2025 udgjorde de samlede opgjorte udledninger 97,83 ton CO_2e, hvilket er et fald fra 118,98 ton CO_2e i 2024. Reduktionen skyldes primært, at scope 1-udledninger er reduceret til 0, efter at Pharmakon i 2025 har omlagt bilflåden til 100 % elbiler.

De resterende udledninger stammer fra scope 2, dvs. indirekte emissioner fra indkøbt elektricitet og fjernvarme, som i 2025 udgør 100 % af de opgjorte emissioner. Klimaregnskabet er udarbejdet i Klimakompasset og opgjort efter den lokationsbaserede metode. Reduktionen i Scope 2-emissioner fra 2024 til 2025 skyldes primært en lavere emissionsfaktor for el som følge af et grønnere energimix i det danske elnet. Faldet afspejler således ikke en reel reduktion i virksomhedens energiforbrug eller direkte klimaindsats.

Pharmakon har en ambition om at udarbejde et fuldt klimaregnskab, der også inkluderer scope 3-udledninger. Arbejdet med scope 3 er dog udskudt til næste rapporteringsperiode, da ESG-rapporteringen er blevet fremskudt, så den fremover følger regnskabsåret. Samtidig ønsker Pharmakon at gennemføre en grundig gennemgang af datagrundlag og metode for at sikre en robust og retvisende opgørelse af scope 3-emissioner.

Regnskabspraksis

Scope 1 – Direkte emissioner
Opgøres som virksomhedens egne direkte udledninger fra kilder, der kontrolleres af virksomheden. Dette omfatter bl.a. forbrug af brændstoffer i egne køretøjer, fyringsanlæg samt eventuelle procesudledninger. Data indsamles fra interne registreringer og leverandørfakturaer.

Scope 2 – Indirekte emissioner fra energiindkøb
Omfatter udledninger fra indkøbt elektricitet, fjernvarme, fjernkøling og damp. Energiforbruget opgøres på baggrund af faktiske forbrugsdata og multipliceres med emissionsfaktorer fra officielle kilder (fx nationale energistatistikker eller leverandørspecifikke data).

(E) Miljø – Vand (B6)

Udtagning af vand (m^3)		
	2024	**2025**
Samlet for alle lokationer	6818,3	6671,0
Fra lokationer med mangel på vand	0	0

Pharmakons samlede vandforbrug udgjorde 6.671 m^3 i 2025 mod 6.818 m^3 i 2024, hvilket svarer til et fald på 147 m^3 (ca. 2,2 %). Vandforbruget er primært knyttet til den daglige drift af kursus- og konferencefaciliteter, køkken og rengøring. Forbruget monitoreres løbende via forsyningsselskabets måleraflæsninger, og Pharmakon arbejder systematisk med at optimere ressourceforbruget gennem vandbesparende tiltag og fokus på effektiv drift.

Regnskabspraksis

Pharmakons vandforbrug opgøres årligt på baggrund af forsyningsselskabets måleraflæsninger og den tilhørende faktura. Mængderne registreres i m^3 og dækker både drikkevand samt den tilhørende vandafledning (spildevand). Der foretages ikke egne målinger eller korrektioner. Opgørelsen følger regnskabsåret 1. januar – 31. december og indgår i ESG-rapporteringen under miljødata.

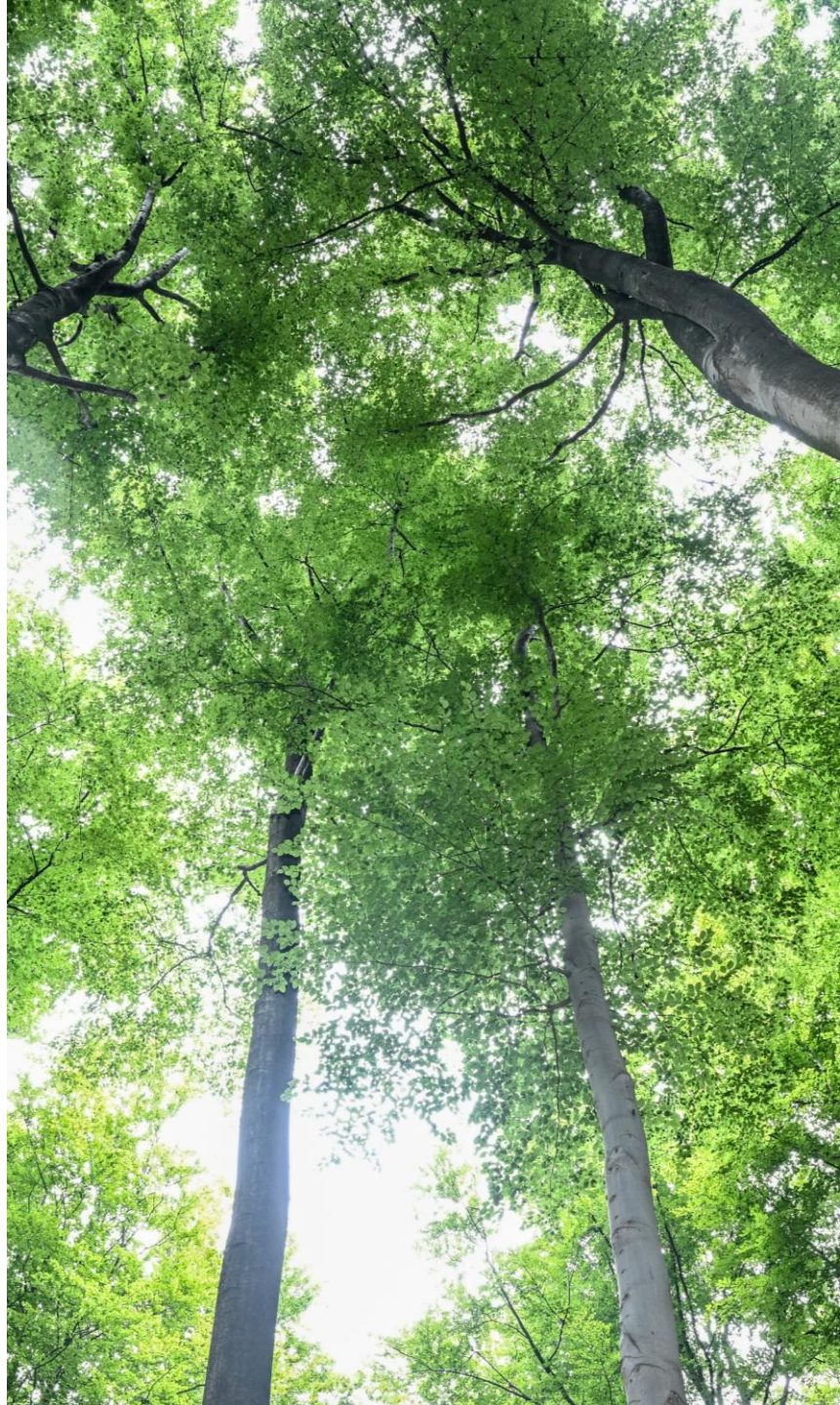
(E) Miljø – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Ressourcehåndtering og cirkulær økonomi
Pharmakon arbejder aktivt for at minimere affaldsmængderne og øge genanvendelsen som en central del af vores miljøindsats. Affald sorteres systematisk i 17 fraktioner med henblik på, at mest muligt kan genbruges eller genanvendes. I konferencecentret er der fokus på tydelig affaldssortering for både medarbejdere og gæster, så en høj sorteringsgrad opretholdes i den daglige drift. Samtidig har der fortsat været fokus på at reducere Pharmakons samlede affaldsmængder.

I løbet af året har Pharmakon udskiftet opvaskemaskinen i køkkenet til en mere energieffektiv og vandbesparende model. Derudover er der etableret en biogastank til organisk madaffald fra køkkenet, hvor affaldet opsamles og efterfølgende afhentes til produktion af biogas.

Madaffald og brugt fritureolie indsamles og håndteres gennem godkendte ordninger, hvor ressourcerne blandt andet kan genanvendes til biogas eller andre nye produkter. Samtidig arbejder Pharmakon løbende på at forebygge affald gennem mere ressourceeffektive indkøb, reduktion af engangsprodukter og øget opmærksomhed på ressourceforbrug i organisationen.

Pharmakons indsats for ansvarlig affaldshåndtering bidrager til en mere cirkulær økonomi og understøtter FN's Verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion samt Verdensmål 13 om klimaindsats.



(E) Miljø – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Samlet mængde affald årligt i ton				
	Samlet mængde affald		Affald, der genbruges eller genanvendes	
	2024	2025	2024	2025
Ikke-farligt affald	45,99	43,64	24,10	15,20
Farligt affald	0,20	0,84	0	0
Bio-og madaffald	32,96	22,69	32,96	22,69
Bio- og madaffald til biogastank*	0	25,1	–	–
Andet/specialaffald	0,08	0	0	0
Total	**79,23**	**67,17**	**57,06**	**37,89**

I 2025 håndterede Pharmakon i alt 67,17 tons affald fraregnet madaffald til biogastank, hvilket er et fald fra 79,2 tons i 2024 (-31,2 %). Den største andel udgøres fortsat af ikke-farligt affald, som faldt fra 46 tons i 2024 til 43,5 tons i 2025. Farligt affald udgør fortsat en meget begrænset mængde.

Bio- og madaffald der blev afhentet udgjorde samlet set 22,7 ton i 2025. Der er i 2025 er der installeret biotank på lokationen, hvor 25,1 tons blev håndteret. Denne mængde er inklusiv væske, der tilsættes i processen, hvorfor tallet fremstår kunstigt højt. For at sikre sammenlignelighed indgår tallet særskilt i opgørelsen.

Den samlede mængde affald, der genbruges eller genanvendes, udgjorde 37,9 tons i 2025 mod 57,1 tons i 2024.

Regnskabspraksis

Pharmakon får afhentet og håndteret alt affald af en ekstern, godkendt affaldsleverandør. Affaldsdata registreres og rapporteres via leverandørens system (HCS), som dækker alle affaldsfraktioner. Opgørelsen baseres på de årlige mængder (ÅR–DATO), som leverandøren indrapporterer, og er inddelt efter VSME's hovedkategorier: Ikke-farligt affald, Farligt affald, Bio- og madaffald og Andet/specialaffald

For fraktioner angivet i kg er mængderne omregnet til ton. Fraktioner opgjort i stk. (fx CFC-køleskabe) er ikke medregnet i de samlede vægtmængder.

Der anvendes danske standardforudsætninger, hvor sorterede fraktioner antages at gå til genanvendelse eller anden nyttiggørelse, mens restaffald forbrændes med energiudnyttelse, og farligt affald håndteres særskilt i overensstemmelse med gældende lovgivning.

*Biogastanken er installeret i 2025. Da der tilsættes væske i processen og vægten af denne indgår i opgørelsen, er dette tal ikke sammenlagt med den samlede mængde, men opgjort særskilt. I 2026 vil vi forsøge at finde en måde at beregne det samlede mængde affald i tanken.

pharmakon

Madaffald som ressource i den grønne omstilling

Pharmakon har i 2025 styrket indsatsen inden for affaldshåndtering med særligt fokus på reduktion og nyttiggørelse af madaffald som en del af den cirkulære økonomi. I perioden er der sorteret 25,1 ton madaffald i en selvstændig fraktion, som er blevet omdannet til grøn energi gennem biogasproduktion. Dette har blandt andet resulteret i produktion af 3.404 Nm^3 metan samt en estimeret CO_2-besparelse på 4,1 ton. Samtidig har den anvendte indsamlingsløsning reduceret transportrelaterede emissioner væsentligt ved behovsstyret tømning.

Madaffald spiller en central rolle i den grønne omstilling, da det gennem biogasprocesser kan omdannes til vedvarende energi, som kan erstatte fossile brændsler i el- og varmeproduktion. Processen foregår ved, at organiske restprodukter nedbrydes i iltfrie miljøer, hvorved der dannes biogas, som primært består af metan og kan anvendes som energikilde. Samtidig udnyttes restproduktet som næringsrig gødning i landbruget, hvilket bidrager til en mere cirkulær ressourceanvendelse. Effektiv håndtering af madaffald reducerer desuden både CO_2- og metanudledning og mindsker spild af ressourcer i hele værdikæden.

Faldet i den samlede mængde madaffald sammenlignet med tidligere år afspejler en positiv udvikling i Pharmakons drift. Reduktionen kan tilskrives et øget fokus på at forebygge madspild gennem bedre planlægning af indkøb og forbrug, optimerede køkkenprocesser samt en øget bevidsthed blandt medarbejdere. Dermed er der opnået en dobbelt effekt: mindre affald genereret ved kilden og en fortsat høj grad af nyttiggørelse af det resterende madaffald til energiformål. Samlet set understøtter udviklingen Pharmakons ambition om at reducere miljøpåvirkningen og styrke ressourceeffektiviteten i driften.

pharmakon

Certificeringer og miljømærker

Pharmakon arbejder målrettet med certificeringer og miljømærker som en del af sin bæredygtighedsstrategi.

Pharmakon Konferencecenter er certificeret med Svanemærket og Green Key, hvilket dokumenterer en systematisk indsats for at reducere klima- og miljøpåvirkningen. Indsatsen omfatter bl.a. energibesparelser, affaldshåndtering, indkøb af miljømærkede, certificerede og lokale produkter samt kortlægning af CO_2-udledning.

Vi stiller desuden krav til vores leverandører om at overholde vores miljø- og kvalitetsstandarder via indkøbspolitik.

Køkkenet har derudover det Økologiske Spisemærke i bronze med ca. 50 % økologiske råvarer og er REFOOD-certificeret.

Certificering / mærke	Fokusområde	Nøgleindsats / krav
Svanemærket	Miljø og drift	Energibesparelser, affald, indkøb, vand
Green Key	Turisme og konference	International miljøstandard, løbende audit
Økologisk Spisemærke (bronze)	Forplejning	Ca. 50 % økologiske råvarer
REFOOD	Madspild og ressourceudnyttelse	Måling og reduktion af madspild

SVANEMÆRKET

Green Key

30-60% økologi

STOP MADSPILD - STØT GENANVENDELSE
REFOOD

pharmakon

Det grønne køkken

Pharmakon arbejder målrettet med at reducere køkken- og forplejningsdriftens miljøpåvirkning. En central del af indsatsen er at prioritere økologiske råvarer, lokale leverandører, og en madkultur med fokus på ansvarligt forbrug og minimal spild.

Køkkenet har det Økologiske Spisemærke i bronze, hvilket betyder, at ca. 50 % af råvarerne er økologiske.

Pharmakon er desuden REFOOD-certificeret, hvilket forpligter til systematisk måling og reduktion af madspild. I samarbejde med FoodWaste (eSmiley) registreres og analyseres spild, så der kan sættes målrettede indsatser ind. Derudover planlægges menuen ud fra sæsonens udbud, og der lægges vægt på at reducere kødforbruget til fordel for grøntsager og plantebaserede retter – samtidig med at der vælges kød med fokus på høj dyrevelfærd og uden at gå på kompromis med kvalitet og smag.

Danmark mod Madspild
Vi deltager samtidig i en frivillig aftale – Danmark mod madspild – med målet om at halvere madspild inden 2030 i tråd med FN's Verdensmål 12.3.

30-60% økologi

STOP MADSPILD - STØT GENANVENDELSE
REFOOD

DANMARK MOD MADSPILD

Social

(S) Social – Egen arbejdsstyrke (B8)

Generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke		
	Antal ansatte	
Kontrakttype	**2024**	**2025**
Midlertidig ansættelse	8	7
Fastansættelse	117	125
Ansatte i alt	125	132
Køn		
Kvinder	93 (74 %)	95 (72 %)
Mænd	32 (26 %)	37 (28 %)
Land		
Danmark	125	132
Medarbejderomsætning		
Medarbejderomsætning	16,8 %	18,3 %

Regnskabspraksis

Data dækker virksomhedens egne ansatte pr. balancedagen samt relevante nøgletal for regnskabsåret.

Oplysningerne indsamles primært fra HR- og lønsystemer samt interne registreringer. Hvor direkte data ikke foreligger, anvendes estimater baseret på gennemsnitstal for året.

Køn er kun opgjort efter de ansattes cpr-nummer, da yderlig information er personfølsom og derfor ikke registreres i virksomheden.

Medarbejderomsætningen er beregnet som den del af medarbejdere, der er fratrådt i regnskabsåret i forhold til gennemsnitligt antal ansatte.

Egen arbejdsstyrke

Udvikling i egen arbejdsstyrke
Pharmakons samlede arbejdsstyrke steg fra 125 ansatte i 2024 til 132 ansatte i 2025, hvilket afspejler en fortsat stabil udvikling i organisationens aktiviteter. Størstedelen af medarbejderne er fastansatte, hvilket bidrager til kontinuitet, vidensopbygning og stabil drift i organisationens uddannelses-, kursus- og udviklingsaktiviteter.

Kønsfordelingen er fortsat præget af en overvægt af kvinder (72 %), hvilket i høj grad afspejler den generelle kønsfordeling inden for de faglige områder, Pharmakon rekrutterer fra. Alle medarbejdere er ansat i Danmark.

Medarbejderomsætningen steg fra 16,8 % i 2024 til 18,3 % i 2025. Pharmakon arbejder løbende med at understøtte trivsel, kompetenceudvikling og tilknytning af medarbejdere som en del af organisationens arbejde med et attraktivt og bæredygtigt arbejdsmiljø.

(S) Social – Egen arbejdsstyrke, sundhed og sikkerhed (B9)

Sundhed og sikkerhed		
Registrerede arbejdsulykker	**2024**	**2025**
Antal	5	3
Arbejdsrelaterede dødsfald		
Som følge af arbejdsskader/-ulykker	0	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0

Pharmakon arbejder systematisk med at forebygge arbejdsulykker og sikre et sikkert arbejdsmiljø. Alle hændelser medfører opfølgning, hvor både ledelsen og den relevante arbejdsmiljøgruppe bliver orienteret. Hændelserne analyseres for at vurdere, om der skal gennemføres ændringer i arbejdsgange eller procedurer for at undgå gentagelser.

Arbejdsulykkerne forekommer primært i køkkenet, hvor typiske hændelser er skæreskader.

Regnskabspraksis

Data dækker virksomhedens egne ansatte pr. balancedagen. Det opgjorte tal er de arbejdsulykker, der har medført mere end 1 dags fravær.

Opgørelsen baseres på interne registreringer og opfølgninger. Antal registrerede arbejdsulykker, herunder alvorlige ulykker er opgjort i faktiske tal.

pharmakon

Medarbejdertrivsel og social kapital

I 2025 gennemførte Pharmakon Konferencecenter en medarbejdertrivselsmåling for at styrke indsatsen for trivsel, samarbejde og et godt arbejdsmiljø. Målingen blev gennemført i perioden 29. august – 10. september 2025 via en anonym spørgeskemaundersøgelse.

Centrale indsigter fra målingen
Resultaterne peger overordnet på en organisation med stærkt samarbejde og høj social kapital, hvor medarbejdere oplever tillid til både kolleger og ledelse. Et godt samarbejdsmiljø og gensidig respekt er centrale forudsætninger for at skabe gode gæsteoplevelser og nå organisationens mål.

Målingen viser også, at relationen mellem ledelse og medarbejdere har stor betydning for trivsel og samarbejde. Ledelseskvalitet forstås i denne sammenhæng som kvaliteten af relationerne mellem ledere og medarbejdere, hvilket understøtter dialog, engagement og fælles retning.

Derudover peger målingen på, at medarbejderloyalitet og engagement er tæt knyttet til oplevelsen af anerkendelse, samarbejde og mulighed for at levere et arbejde, man kan være stolt af.

Ligestilling og respektfuldt arbejdsmiljø
Trivselsmålingen inkluderer også spørgsmål om diskrimination, mobning og krænkende adfærd for at sikre et inkluderende og trygt arbejdsmiljø. Disse spørgsmål bidrager til at identificere eventuelle udfordringer og sikre, at arbejdspladsen løbende arbejder med forebyggelse og håndtering af sådanne forhold.

Fremadrettet fokus
Resultaterne fra trivselsmålingen anvendes aktivt i det videre arbejde med at styrke:

- Trivsel og psykologisk tryghed
- Samarbejde på tværs af organisationen
- Dialog mellem ledelse og medarbejdere
- Et inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø

Pharmakon arbejder løbende med at udvikle organisationens sociale kapital, hvilket kan sammenfattes i målingens fælles ambition:

“Vi spiller hinanden gode, så vi kan være den bedste version af os selv.”

pharmakon

Virksomhedsadfærd

(G) Virksomhedsadfærd (B9)

Hos Pharmakon ønsker vi at drive forretning på en fair og etisk korrekt måde i overensstemmelse med gældende lovgivning, regler og basale menneskerettigheder. Dette sikrer vi blandt andet gennem følgende tiltag:

GDPR
Hos Pharmakon anvendes data udelukkende til dokumenterende formål. Samtidig har vi et særligt ansvar for at beskytte personoplysninger om kursister, elever, samarbejdspartnere og medarbejdere. Vi følger EU's databeskyttelsesforordning (GDPR) og har etableret klare retningslinjer og procedurer for behandling og opbevaring af data. Dette sikrer, at alle personoplysninger håndteres i overensstemmelse med gældende lovgivning og med respekt for den enkeltes privatliv.

Whistleblowerordning
Pharmakon har etableret en klagemekanisme for arbejdsstyrken i form af en whistleblowerordning, som giver mulighed for at indberette alvorlige forhold anonymt. Ordningen er beskrevet i personalehåndbogen.

Der har i 2025 ikke været registreret negative hændelser relateret til børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel, diskrimination, bestikkelse, korruption eller lignende forhold.

Korruption og bestikkelse	
Antal domme	**Samlet bødestørrelse**
0	0

Regnskabspraksis

Opgørelsen af antal sager omkring bestikkelse og bødestørrelse er indhentet fra whistleblowersystemer.

Afslutning og næste skridt

Pharmakons ESG-rapportering bygger videre på det fundament, der blev etableret i vores første ESG-rapport for 2024. Rapporten bidrager til at skabe transparens om vores arbejde med bæredygtighed og fungerer fortsat som referencepunkt for at følge vores udvikling over tid.

I det kommende år vil vi blandt andet arbejde videre med beregning af scope 3-udledninger og udvikling af en bæredygtighedsstrategi samt konkrete målsætninger for det kommende år. Derudover vil vi fortsat fokusere på at styrke datakvalitet og datagrundlag på udvalgte ESG-områder.

Vi ser frem til en fortsat dialog med vores interessenter og til løbende at udvikle og forbedre vores indsats inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift.

Rapporten er udarbejdet i samarbejde med ESG Rådgiverne, som har bidraget med sparring og faglig støtte i arbejdet med at videreudvikle Pharmakons ESG-rapportering.

ESG RÅDGIVERNE